



## Objetivos estratégicos de calidad de la Universidad Pontificia de Salamanca 2025-2027

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
EN MATERIA DE PROFESORADO				
<b>Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA</b>				
<b>OE1. Potenciar la actividad docente e investigadora del profesorado de UPSA</b>				
Objetivo operativo	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE1_OP1- Incrementar el porcentaje de profesorado estable acreditado de la UPSA, cumpliendo, en todo caso, los porcentajes establecidos en la legislación vigente	2025-2027	Número de profesorado doctor acreditado respecto al total de profesorado doctor de la UPSA	Mantenimiento de 60% doctores acreditados	
EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN				
<b>Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA</b>				
<b>OE2. Fomentar la participación en proyectos de investigación del personal docente e investigador de la UPSA</b>				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE2_OP1- Potenciar la participación del PDI en la solicitud proyectos de investigación competitivos de ámbito autonómico, estatal e internacional, o en actividades de investigación colaborativa con	2025-2027	Número de propuestas presentadas en programas nacionales e internacionales	4 anuales	



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor	
empresas, entidades, organizaciones o instituciones, alcanzando la solicitud de cinco al año como establece la normativa.	Número de propuestas solicitadas de proyectos de ámbito internacional	1 anual		
OE2_OP2- Lograr la consecución del número de proyectos de investigación competitivos exigidos en la normativa.	2025-2027	Número de proyectos de investigación de ámbito estatal o internacional concedidos	20 durante los últimos 7 años (desde 2021)	
OE2_OP3 – Lograr captar en convocatorias, programas y contratos de investigación y de transferencia de conocimiento (I+D+I), incluidas las Cátedras universitarias y la valorización de patentes el equivalente al 2% anual entendido como el importe neto de la cifra de negocio	2025-2027	Porcentaje que representan los ingresos anuales en investigación y transferencia (proyectos competitivos, contratos (artículos 60) y convenios en I+T, becas de formación de investigadores (FPU-FPI) conseguidas en programas competitivos, cátedras, patentes, subvenciones externas en I+T) respecto a la cifra de negocio anual de la universidad.	En el 2030 la cuantía por ingresos por investigación debe ser del 2%- Año a año debemos tratar de conseguir o aproximarnos a este valor.	
Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA				
OE3. Potenciar la consecución de tramos de investigación reconocidos por la CNEAI				



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
<i>OE3_OP1-Incrementar la actividad investigadora del PDI aumentando el número de sexenios (evaluación positiva de su actividad investigadora) del PDI hasta cumplir con la normativa vigente</i>	2025-2027	Número PDI doctor, con más de 6 años desde que ha conseguido su doctorado, que han obtenido una evaluación positiva de su actividad investigadora respecto al total de PDI doctor que hace más de 6 años que ha obtenido su doctorado.	60% de PDI doctor con evaluación positiva de su actividad investigadora	
<b>Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA</b>				
<b>OE4. Fomentar la producción científica de calidad</b>				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
<i>OE4_OP1- Conseguir y mantener el número de publicaciones de impacto del PDI, alcanzando lo especificado en la normativa vigente y con los criterios allí establecidos.</i>	2025-2027	Número total de publicaciones de impacto del PDI en JCR y SJR.	2 publicaciones de promedio por cada profesor durante los últimos tres años. Profesorado computado equivalente a	



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
EN MATERIA DE DOCENCIA				
Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA				
<b>OE5. Disponer de una oferta docente de calidad, flexible y adaptada a las necesidades de la sociedad y atractiva para el mercado laboral y que cumpla con los requisitos normativos</b>				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE5_OP1-Plena adaptación de todas las titulaciones a las nuevas normativas.	2025	Número de titulaciones adaptadas o presentadas a evaluación para adaptarse la nueva normativa respecto del total de titulaciones	100%	
	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE5_OP2- Revisión de la oferta y de los planes de estudios para conseguir ser más atractivos e incrementar el número de estudiantes de nuevo ingreso, con el objetivo de alcanzar.	2027	Número de estudiantes de nuevo ingreso respecto del número de estudiantes previstos por titulación	80% de estudiantes de nuevo ingreso en el 100% de las titulaciones	
	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
OE5_OP3- Incremento de la tasa de respuesta en las encuestas de satisfacción con la Universidad a los diferentes colectivos.	2025-2027	Porcentaje de participación en encuestas de satisfacción de estudiantes, profesorado y PTGAS	>40%	
Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE6_Mantener unos resultados óptimos en las titulaciones ofertadas				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE6_OP1-Mantener unos resultados óptimos en las titulaciones ofertadas aumentando la tasa de graduación y bajando la tasa de abandono	2025-2027	Tasa de graduación titulaciones oficiales de grado y máster	>=90%	
		Tasa de abandono titulaciones oficiales de grado y máster	<10%	
EN MATERIA DE INTERNACIONALIZACIÓN				
Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA				
OE7_Potenciar la movilidad de estudiantes incoming y outgoing en todas las titulaciones de grado				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE7_OP1- Mantener la movilidad de estudiantes a través de la ampliación y mejora de convenios y de divulgación de los programas de movilidad que se ofrecen al estudiantado.	2025-2027	Número de estudiantes de outgoing	Mantener los niveles actuales (205)	
		Número de estudiantes incoming	Mantener los niveles actuales (270)	



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
EN MATERIA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD				
Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA				
<b>OE8. Completa implantación de un Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad (SAIC) de la UPSA integrado y aplicable a todos los centros de la UPSA</b>				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE8_OP1- Plena implantación de un modelo de aseguramiento de la calidad institucional alineado con la estrategia de la Institución en todos los centros propios de la UPSA.	2025-2027	Número de centros en los que se ha implantado la actualización del SAIC a nivel de Centro respecto del total de centros de la UPSA	100%	
	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE8_OP2- Certificación del SAIC de todos los centros propios de la UPSA	2025-2027	Número de centros certificados respecto del total de centros que pueden obtener la acreditación institucional	100%	
	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
OE8_OP3- Acreditación institucional de todos los centros propios de la UPSA que cumplan los requisitos.	2025-2027	Número de centros con acreditación institucional del total de centros que cumplen requisitos para alcanzarla.	100%	
Objetivos, líneas estratégicas de la UPSA				
<b>OE9. Avanzar hacia un sistema de gestión de la información más ágil y eficaz, simplificando procesos y mejorando la toma de decisiones</b>				



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CALIDAD DE LA UPSA				
Objetivos operativos	Plazo de ejecución	Indicadores	Metas	Valor
<i>OE9_OP1- Plena implementación de un Business Intelligence para el manejo de los datos que arroja el SAIC y que servirán para la toma de decisiones de los centros y de la propia Institución.</i>	2025-2027	Número de indicadores que arroja el BI respecto del total de indicadores incluidos en el SAIC.	100%	