



Universidad
Pontificia
de Salamanca

GUÍA DOCENTE 2026-2027

DESARROLLO DE PROYECTOS INNOVADORES PARA CÁRITAS DIOCESANA

DIPLOMA DE EXPERTO DE FORMACIÓN PERMANENTE EN
LIDERAZGO AL SERVICIO DE LAS PERSONAS

virtual

DATOS BÁSICOS

Asignatura 7	Desarrollo de proyectos innovadores para Cáritas Diocesana
Carácter	Obligatoria
Créditos	5 ECTS
Curso	2026/2027
Semestre	Primer semestre
Calendario	Diciembre 2026 y enero 2027
Horario	online
Idioma	Español
Profesor responsable	Patricia Ortega
E-mail	portega.ssgg@caritas.es
Tutorías	Se solventarán o concertarán con el profesor responsable por correo electrónico
Otros profesores	José Ramón Amor Pan
E-mail	joseramon.amor@fpablovi.org
Tutorías	Se solventarán o concertarán con el profesor responsable por correo electrónico
Otros profesores	José Blas
E-mail	jblas.ssgg@caritas.es
Tutorías	Se solventarán o concertarán con el profesor responsable por correo electrónico

BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Es una asignatura síntesis de lo que han visto a lo largo del curso. Se pretende que el alumno reflexione sobre la práctica de su rol como directivo, desde una mirada estratégica, transformadora, innovadora y con apertura al cambio. Los profesores de esta asignatura actuarán como facilitadores de este trabajo personal del alumno, dando unas orientaciones claras al inicio de la asignatura y acompañándolo a lo largo de su reflexión. Como conclusión de la asignatura, el alumno habrá de formular por escrito una propuesta de mejora, tanto para su desarrollo personal como para el desarrollo de su equipo o área de trabajo.

REQUISITOS PREVIOS

No se establecen requisitos previos.

CONTENIDOS

1. El Enfoque del Marco Lógico.
2. Diseño: Diagnóstico, Objetivos y Planificación.
3. Herramientas para el desarrollo y seguimiento de proyectos sociales innovadores.
4. Caso práctico: elaboración de un proyecto de innovación social en la propia Cáritas de origen.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

R01. Entender qué es el liderazgo humanista y sus principios fundamentales.

R04. Manejar las principales técnicas de dirección de personas y gestión de equipos de Cáritas.

R05. Desarrollar habilidades personales para ejercer un liderazgo humanista, como la apertura mental, emocional y de voluntad.

R07. Desarrollar un proyecto para la mejora de cualquiera de las áreas de trabajo de Cáritas.

METODOLOGÍA

- Cada alumno dispondrá de un tutor que, como señalamos anteriormente, actuará como facilitador y acompañante en la realización de la propia labor de reflexión y síntesis. Este tutor orientará y supervisará el análisis-diagnóstico y el discernimiento sobre los retos que se plantea, tanto en su rol de coordinación como en el desarrollo organizacional de su Cáritas diocesana. Este acompañamiento se llevará a cabo a través de videoconferencia.
- Habrá varias sesiones previas online para presentar los contenidos de los puntos 1, 2 y 3.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

30%: Participación en las sesiones online

70%: Realización de un trabajo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Guía de Formulación de Proyectos Sociales – Marco Lógico- Plataforma del tercer sector.
- Metodología del marco lógico para la planificación, el seguimiento y la evaluación de proyectos y programas. Varios Autores 2025. CEPAL
- Gestión eficiente de proyectos de innovación. Jordi Olivella 2020. Profit Editorial

RECURSOS ELECTRÓNICOS

- Líneas directrices: Gestión del ciclo del Proyecto.2004. AECID
https://intercoonecta.aecid.es/programacoop/Documents/AECID_gestion_del_ciclo_de_proyecto.pdf
- Guía para la elaboración de proyectos. Instituto vasco de cualificaciones y formación profesional.
https://www.pluralismoyconvivencia.es/upload/19/71/guia_elaboracion_proyectos_c.pdf
- Guía del investigador nobel. Universidad Pontificia de Salamanca
<https://biblioteca.upsa.es/guia-del-investigador-nobel/>
Cómo utilizar ChatGPT en el aula con perspectiva ética y pensamiento crítico. Lluís Codina 2023 <https://www.lluiscodina.com/chatgpt-educadores/>

BREVE CV DEL PROFESORADO

José Blas Cerezo

Ingeniero en Informática con un Máster en Dirección de Recursos Humanos, especializado en Organización, Planificación y Gestión del Talento. Cuenta con una sólida experiencia como consultor tecnológico. Desde 2006, forma parte de Cáritas Española, donde ha desempeñado roles como Coordinador del Equipo de Informática y Director de Organización y Procesos. Actualmente, ejerce como Referente de Gestión del Talento y Desarrollo.

Patricia Ortega

Licenciada en Ciencias Económicas y Auditora por la Universidad Nacional de Córdoba (Argentina). Reside en España desde 2003. Profesional de Cáritas Española, experta en planificación estratégica y gestión de proyectos sociales. Ha sido coordinadora del equipo de Proyectos Nacionales y actualmente forma parte del equipo de Desarrollo Organizativo, una de sus responsabilidades es la Escuela de Liderazgo de Cáritas Española. Especializada en dirección de ONG, gestión de subvenciones, liderazgo de equipos y aplicación de metodologías de coaching al desarrollo institucional.

José Ramón Amor Pan

Doctor en Teología Moral por la Universidad Pontificia Comillas. En la actualidad es el Director Académico de la Fundación Pablo VI y Decano Comisario de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Pontificia de Salamanca.